





Kursplan für 5 Tage Black Belt

Tag 1	Tag 2	Tag 3
<p>Vorstellung und Erwartungen der Teilnehmer</p> <hr/> <p>Besprechung der Six Sigma Ebenen: Leadership, Projektmanagement, Toolbox, Statistik</p> <p style="text-align: center;"><i>Feedbackrunde</i></p>	<p>Recap des ersten Schultages und Klärung wesentlicher Grundlagen</p> <hr/> <p>Statistische Tests II Tests für Nicht-Normalverteilte Merkmale</p> <p> Interaktion</p> <p style="text-align: center;"><i>Feedbackrunde</i></p>	<p>Recap des Managements und Deployments von Six Sigma</p> <hr/> <p>Statistische Tests III Tests für Diskrete Merkmale</p> <p style="text-align: center;"><i>Feedbackrunde</i></p>
Pause		
<p>Übersicht D-M-A-I-C: Vorgehen & Tools Project Charter, SIPOC, VOC, Projektmanagement, Value Stream Mapping, Makigami, Ishikawa, Brainstorming, Risikoanalyse</p> <hr/> <p>Statistische Tests I Grundlagen, Parameter tests, Anpassungstests, Tests für Normalverteilte Merkmale</p> <hr/> <p>Statistische Tests II Grundlagen, Parameter tests, Anpassungstests,</p> <hr/> <p>Q&A Session – Zusammenfassung und Klärung offener Fragen</p> <p style="text-align: center;"><i>Feedbackrunde</i></p>	<p>Leadership, Cross Functional Kompetenzen Team Phasen Teamsteuerung</p> <p> Interaktion</p> <hr/> <p>Leadership, Cross Functional Kompetenzen Feedback 2.0 Konflikt Management</p> <p> Interaktion</p> <hr/> <p>Q&A Session – Zusammenfassung und Klärung offener Fragen</p> <p style="text-align: center;"><i>Feedbackrunde</i></p>	<p>Leadership, Cross Functional Kompetenzen Die Change Kurve Change Management in Six Sigma Projekten</p> <hr/> <p>Leadership, Cross Functional Kompetenzen Pacing and Leading SMARTe Ziele</p> <p> Interaktion</p> <hr/> <p>Q&A Session – Zusammenfassung und Klärung offener Fragen</p> <p style="text-align: center;"><i>Feedbackrunde</i></p>

Kursplan für 5 Tage Black Belt

Tag 4	Tag 5
<p>Recap der statistischen Tests für normalverteilte Merkmale</p> <hr style="border-top: 1px dashed #0056b3;"/> <p>Leadership, Cross Functional Kompetenzen Das Six Sigma Board zur Teamsteuerung</p> <p> Interaktion <i>Feedbackrunde</i></p>	<p>Recap des vierten Schultungstages</p> <hr style="border-top: 1px dashed #0056b3;"/> <p>Design of Experiments Praxisbeispiele und Übungsaufgaben</p> <p> Interaktion <i>Feedbackrunde</i></p>
Pause	
<p>Prozessfähigkeitsanalyse Normalverteilte, nicht-normalverteilte und diskrete Merkmale</p> <p> Interaktion</p> <hr style="border-top: 1px dashed #0056b3;"/> <p>Leadership, Cross Functional Kompetenzen GROW Coaching STAR-Methode</p> <p> Interaktion</p> <hr style="border-top: 1px dashed #0056b3;"/> <p>Q&A Session – Zusammenfassung und Klärung offener Fragen</p> <p><i>Feedbackrunde</i></p>	<p>Prüfung</p> <p>Prüfungsdauer 2 Stunden 20 Fragen</p> <hr style="border-top: 1px dashed #0056b3;"/> <p>Schulungsabschluss und Klärung offener Fragen zur weiteren Anwendung der Lerninhalte</p> <hr style="border-top: 1px dashed #0056b3;"/> <p>Schulungsabschluss</p> <p><i>Feedbackrunde</i></p>